

Nachhaltigkeitsbericht



Nachhaltigkeit in der aws

Liebe Leser*innen!

Wir freuen uns, Ihnen den Nachhaltigkeitsbericht für das Jahr 2023 präsentieren zu dürfen. In einem Jahr, das erneut von unvorhergesehenen Herausforderungen geprägt war, möchten wir Ihnen Einblick in unser anhaltendes Engagement für eine nachhaltige Zukunft geben.

Die Zeiten mögen turbulent sein, doch sie haben unsere Entschlossenheit, unsere Werte und unser Handeln nur gestärkt. Als aws-Team sind wir uns bewusst, dass Nachhaltigkeit nicht nur ein Ziel, sondern eine Reise ist, die wir kontinuierlich begehen müssen. Daher haben wir uns auch dieses Jahr intensiv mit unseren Maßnahmen, Aktivitäten und Prozessen auseinandergesetzt, um unseren Entwicklung weiterhin nachhaltig zu gestalten.

Im vergangenen Jahr haben uns die Auswirkungen des Ukraine-Krieges, vom Anstieg der Energiekosten bis hin zu weitreichenden globalen wirtschaftlichen Verwerfungen, gezeigt, wie wichtig der starke Fokus auf Nachhaltigkeit ist. Krisen wie diese verdeutlichen die Notwendigkeit eines ganzheitlichen Ansatzes, der sozialen, ökonomischen und ökologischen Belangen gleichermaßen Rechnung trägt.

Im Jahr 2024 werden wir als Organisation weiterhin unsere Anstrengungen optimieren, um den eigenen ökologischen Fußabdruck auch künftig zu reduzieren.

Wir sind fest davon überzeugt, dass dieser Ansatz entscheidend ist, um den Herausforderungen unserer Zeit zu begegnen und eine lebenswerte Zukunft für kommende Generationen zu sichern. Gemeinsam können wir einen positiven Wandel bewirken und eine nachhaltige und lebenswerte Welt mitgestalten.

Auch 2023 haben wir uns gemäß unserer Motivation der kontinuierlichen Verbesserung selbst reflektiert und uns daraus identifizierten Themen eingehend gewidmet. Im März 2023 haben wir uns entschlossen, einen neuen Standort in der Rechten Wienzeile zu beziehen, wo wir seit Anfang 2024 „Innovation & Wirtschaftsstandort gezielt fördern“. Ökologische und nachhaltige Aspekte waren von großer Bedeutung bei der Entscheidung für diesen Standort.

Wir sind nach wie vor überzeugt davon, dass Partizipation bei Veränderungsprozessen hilft ein gemeinsames Zukunftsbild von Nachhaltigkeit zu schaffen und zu verfolgen. Damit unterstreichen wir die Entschlossenheit der aws, unseren Beitrag zur Bewältigung globaler Herausforderungen zu leisten.

Die Austria Wirtschaftsservice Gesellschaft mbH (aws)

Die Austria Wirtschaftsservice GmbH (aws) ist die Förderbank des Bundes. Durch die Vergabe von zinsgünstigen Krediten, Garantien, Zuschüssen sowie Eigenkapital unterstützt sie Unternehmen von der ersten Idee bis hin zum Markterfolg bei der Umsetzung ihrer innovativen Projekte. Ergänzend werden spezifische Informations-, Beratungs- und Vernetzungsservices angeboten. Das Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft (BMAW) und das Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie (BMK) agieren als Eigentümervertreter

Relevante SDGs bezogen auf die aws



Edeltraud Stiftinger

Edeltraud Stiftinger
Geschäftsführung aws

Bernhard Sagmeister

Bernhard Sagmeister
Geschäftsführung aws

Die aws-Nachhaltigkeitsstrategie

Wir sind davon überzeugt, dass gerade in den allumfassenden Bereichen der ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung der direkte, unmittelbare und mehrstufige Austausch mit allen Kolleg*innen essenziell ist. Aus diesem Grund haben wir Tools installiert, um für alle aws-Teammitglieder die Möglichkeit zu bieten, sich auf Augenhöhe auszutauschen, Ideen zu diskutieren, Prozesse anzuregen und Maßnahmen umzusetzen. Dies führte zu folgenden Aktivitäten und Ergebnissen:

Innovationspool

- Möglichkeit für Mitarbeiter*innen über ein internes digitalisiertes System u. a. Ideen zur Verbesserung der Qualität, zur Vereinfachung von Prozessen und zur Steigerung der Effizienz aktiv zum Thema zu machen. Die Einbringung nachhaltiger Ideen hat einen besonderen Stellenwert.
- Die Ideen werden von einer internen Jury bewertet.
- Der Jury kommt die Aufgabe zu, Ideen auf ihre Umsetzbarkeit und Wirksamkeit zu überprüfen und gegebenenfalls Synergien zu bereits ähnlichen Prozessen im Unternehmen zu erkennen
- Jene Ideen, die als innovativ bewertet wurden und somit in die Umsetzung kommen, werden entweder von bestehenden Arbeitsgruppen aufgenommen oder es werden neue Arbeitsgruppen dazu gebildet.

Der Strategieprozess „green aws“

- Zu Beginn 2021 wurde ein Strategieprozess unter der Bezeichnung „green aws“ gestartet, um weitere Klimaschutzmaßnahmen zu identifizieren und die Unternehmensorganisation noch nachhaltiger zu gestalten.
- Das Kernstrategie-Team „green aws“ trifft sich 3 bis 4 mal im Jahr und besteht aus Kolleg*innen aus allen Geschäftsfeldern und Abteilungen der aws.
- Alle entwickelten Initiativen dienen der Verbesserung des ökologischen Footprints der aws.
- Ziel ist es, Maßnahmen zu entwickeln, die in die Organisation der aws wirken.
- Das Monitoring wird vom Kernstrategiemangement koordiniert.
- Die konkrete Maßnahmenausarbeitung und -umsetzung erfolgt durch „Maßnahmenverantwortliche“. Gegenwärtig sind 4 Maßnahmen in Umsetzung.

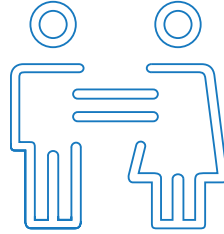
In einem strategischen Prozess und im intensiven Dialog mit unseren internen Stakeholdern und externen Berater*innen wurden die drei zentralen Handlungsfelder

- **Soziale Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeiter*innen,**
- **Nachhaltige Mobilität und**
- **Nachhaltige Beschaffung & Bürogestaltung**

für uns als Unternehmen ausgearbeitet, in welchen wir zum einen den größtmöglichen Aktionsradius sehen und zum anderen Optimierungsmöglichkeiten feststellen konnten. Besonders wichtig ist für uns dabei, stetig den Blick nach vorne zu richten, um proaktiv und konsequent unsere Ziele zu erreichen. Diese drei Handlungsfelder haben wir nach den drei Prinzipien „Awareness schaffen“, „Ressourcen-Einsatz optimieren“ und „Prozesse nachhaltig gestalten“ analysiert. Sie stellen unsere Zielsäulen für diesen freiwilligen Bericht dar.



Gleichstellung & Diversität



Relevante SDGs



Gleichstellung ist für uns ein selbstverständliches Thema, das wir auf vielen Ebenen forcieren. Besonders stolz sind wir auf den hohen Anteil an weiblichen Führungskräften, der aktuell 41 % beträgt. Eine gute Arbeitsatmosphäre anzubieten, ist eine wesentliche Säule für eine erfolgreiche Entwicklung. Zudem zeichnen unterschiedliche ethnische Hintergründe und unterschiedliche Generationen das aws-Team aus und sind die Basis für unsere Innovationskraft.

Unser Verständnis

- INNOVATIONSFÄHIG BLEIBEN UND EINE ATTRAKTIVE ARBEITGEBERIN SEIN
- SCHAFFUNG VON GLEICHHEIT FÜR ALLE GESCHLECHTER
- LEBEN EINER CHANCEN-FÖRDERNDEN UND RESPEKTVOLLEN ORGANISATIONSKULTUR
- GLEICHSTELLUNG ALS UNTERNEHMENSKULTUR
- MULTIKOLLEKTIVITÄT FORCIEREN

Unsere Maßnahmen

FORTFÜHRUNG BESTEHENDER MASSNAHMEN

- AUSGEWOGENE ZUSAMMENSETZUNG UNSERER BEWERTUNGSJURYS IN BEZUG AUF GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG
- FLEXIBLES ARBEITSZEITMODELL MIT MEHR ALS 20 VERSCHIEDENEN MÖGLICHKEITEN BEZÜGLICH DAUER UND LAGE
- FÖRDERUNG DER INANSPRUCHNAHME DES PAPAMONATS UND AKTIVE UNTERSTÜTZUNG DER OPTION DER VÄTERKARENZ
- STELLENAUSSCHREIBUNGEN OHNE EXKLUDIERENDE FORMULIERUNGEN
- LAUFENDE EVALUIERUNG DER GEHALTS-POLICY
- ETABLIERUNG EINES BEIRATS ZUR CHANCEN-GLEICHHEIT
- EINFÜHRUNG EINES WOMEN MENTORING CIRCLE
- TEILNAHME AM PROGRAMM „ZUKUNFT.FRAUEN“

NEU IN 2023

- ÜBERARBEITUNG DER aws GEHALTSLEITLINIEN
- FLEXIBILISIERUNG DER HOMEOFFICEMÖGLICHKEIT
- aws LEITFADEN ZUR GESCHLECHTERINKLUSIVEN SPRACHE

Kennzahl

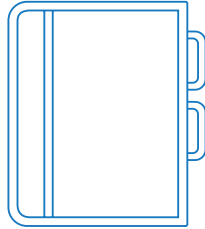
~41 %

Beispiel

aws Leitfaden zur geschlechterinklusive Sprache

Als aws ist für uns eine Selbstverständlichkeit eine Kultur zu schaffen, die frei von Diskriminierung ist und Chancengleichheit schafft. Das umfasst den respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander, wie wir kommunizieren und wie wir unsere Informationen, Inhalte und Themen vermitteln und zugänglich machen. Aus diesem Grund haben wir 2023 mit einem Leitfaden zur geschlechterinklusive Sprache einen gemeinsamen Standard geschaffen.

Weiterbildung



Relevante SDGs



Mit einem vielfältigen Weiterbildungsangebot fördern wir in der aws unser Team entsprechend ihrer Fähigkeiten, Interessen und Zielsetzungen. Das trägt durch die wachsende Expertise direkt und unmittelbar zu unserem Geschäftserfolg bei. Gleichzeitig wird die Motivation und Leistungskraft unseres Teams gestärkt. Seit 2021 ist mit dem Weiterbildungsprogramm „Green your Brain“ Nachhaltigkeit ein fixer Schwerpunkt unseres Weiterbildungskataloges, denn Bewusstseinsbildung ist aus unserer Sicht ein entscheidender Beitrag zur Gestaltung einer nachhaltigeren Geschäftswelt.

Unser Verständnis

- **NACHHALTIGKEIT VERMITTELN, SENSIBILISIERUNG DES aws-TEAMS**
- **BANDBREITE DER NACHHALTIGKEIT AUFZEIGEN**
- **FOKUS AUF ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT SETZEN**
- **MÖGLICHKEITEN VON NACHHALTIGEM HANDELN DARSTELLEN**
- **BEST PRACTICE – PERSÖNLICHE SOWIE AUCH ORGANISATORISCHE ANSATZPUNKTE AUFZEIGEN**
- **DATEN UND FAKTEN ANSCHAULICH DARLEGEN**

Unsere Maßnahmen

FORTFÜHRUNG BESTEHENDER MASSNAHMEN

- **AUSBAU DES WEITERBILDUNGSPROGRAMMES „GREEN YOUR BRAIN“**

NEU IM JAHR 2023

- **ERMÖGLICHUNG DER WEITERBILDUNGEN IM BEREICH CSR/ESG UND SUSTAINABILITY FÜR DAS GESAMTE aws-TEAM**

Kennzahl



~210 Personen

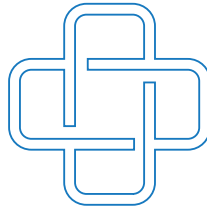
mit erfolgreich absolvierten Weiterbildungen im Bereich ESG, Green Finance und EU-Taxonomie

Beispiel

Zertifizierung Corporate Sustainability & ESG Manager*in

Das aws-Team weiterzubilden, motiviert und bindet Mitarbeiter*innen nicht nur langfristig, sondern ermöglicht uns als Organisation auch, Expertise im Unternehmen auszubilden. Deshalb haben wir im Jahr 2023 erstmals Mitarbeiter*innen ermöglicht, sich im Bereich CSR & ESG auszubilden und zertifizieren zu lassen.

Gesundheit



Relevante SDGs



Die Mitarbeiter*innen der aws sind hoch motiviert und engagiert, die Unternehmen in Österreich bei ihren Herausforderungen zu begleiten. Das persönliche Wohlbefinden und auch die Gesundheit tragen zu diesem hohen Engagement bei.

Unser Verständnis

- FÖRDERUNG DER PHYSISCHEN GESUNDHEIT MITTELS ARBEITSPHYSIOLOGISCHER BERATUNG
- FÖRDERUNG DER BEWEGUNG IN DER FRISCHEN LUFT
- GEZIELTE VERSORGUNG DER MITARBEITER*INNEN MIT DEN WICHTIGSTEN INFORMATIONEN UND SICHERHEITSVORKEHRUNGEN

Unsere Maßnahmen

FORTFÜHRUNG BESTEHENDER MASSNAHMEN

- BESTELLUNG EINER ARBEITSMEDIZINISCHEN ÄRZTLICHEN BETREUUNG
- MÖGLICHKEIT ZUR VEREINBARUNG ANONYMER BERATUNGSTERMINE
- ANGEBOT DES „OFFICE-FIT WORKOUT“
- JÄHRLICHER aws GESUNDHEITSTAG
- TEILNAHME AM BUSINESS RUN UND FRAUENLAUF

NEU IM JAHR 2023

- SEMINARANGEBOTE ZUM THEMA STRESSMANAGEMENT (RESILIENZ, STRESS-PRÄVENTION/REDUKTION/RESISTENZ)
- SEMINARANGEBOTE ZUM THEMA ZEITMANAGEMENT UND SELBSTORGANISATION

Kennzahlen



40

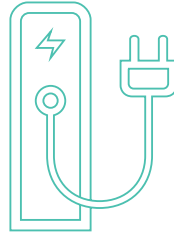
Teilnehmer*innen beim Workshop zum Thema Stressmanagement

Beispiel

aws Gesundheitstag – „Gesund im Arbeitsalltag“

Der diesjährige Gesundheitstag stand unter dem Motto „Gesundheit im Arbeitsalltag“. Dabei wurden Themen ausgewählt, die für uns alle auf Grund der Bütrotätigkeit große Relevanz haben, und das Programm auch entlang der Anregungen aus der Mitarbeitendenbefragung gestaltet. Das aws-Team konnte an Workshops und Vorträgen zu den Themen Arbeitsplatzergonomie, Entspannungstechniken und gesunder Schlaf teilnehmen.

Nachhaltige Mobilität



Relevante SDGs



Betriebliches Mobilitätsmanagement bietet nicht nur uns als Unternehmen, sondern auch unseren Beschäftigten und der Gesellschaft Vorteile. Die Dekarbonisierung des Verkehrs stellt in Österreich eine Herausforderung dar, denn Verkehr verursacht dreimal so viel CO₂ wie u.a. der Gebäudesektor. Ein Viertel dieser Wege sind Arbeitswege. Deshalb sehen wir als Unternehmen hier eine Möglichkeit anzusetzen und somit einen Beitrag zur Reduzierung der CO₂-Belastung zu leisten. Basierend auf der Mobilitätsanalyse, setzen wir auch weiterhin im Bereich der nachhaltigen Mobilität einen Schwerpunkt. Wir forcieren in unserem Team für die täglichen Arbeitswege, aber auch auf Dienstreisen die Strategie, nachhaltige Mobilität zu fördern.

Unser Verständnis

- **NACHHALTIGE MOBILITÄT BEI UNSEREN MITARBEITER*INNEN FÖRDERN, DIE UMWELTWIRKUNG IM BEREICH MOBILITÄT EINSCHÄTZEN UND NACHHALTIGE MOBILITÄTSMASSNAHMEN ENTWICKELN**
- **BEWUSSTSEIN ÜBER UMWELTAUSWIRKUNGEN DER MOBILITÄT SCHÄRFEN**
- **ANREIZE FÜR DEN UMSTIEG AUF NACHHALTIGE VERKEHRSMITTEL SCHAFFEN**

Unsere Maßnahmen

FORTFÜHRUNG BESTEHENDER MASSNAHMEN

- **VERSTÄRKTE UNTERSTÜTZUNG BEI DER ANSCHAFFUNG DER JAHRESKARTE DER WIENER LINIEN BZW. DES KLIMATICKETS**
- **FORCIERUNG DER NUTZUNG DES aws-RADES**
- **TEILNAHME AN AKTIONSTAGEN WIE „WIEN RADELT ZUR ARBEIT“**

NEU IM JAHR 2023

- **UMZUG AN DEN NEUEN STANDORT MEIDLING UND ENTWICKLUNG EINES MOBILITÄTSKONZEPTEES AM NEUEN STANDORT, DASS DIE MÖGLICHKEITEN EINER NACHHALTIGEN VERKEHRSMITTELINFRASTRUKTUR (ÖFFIS, FAHRRAD, FUSSWEGE) FÜR MITARBEITER*INNEN UND KUND*INNEN BESTMÖGLICH SICHT- UND ERLEBBAR MACHT**
- **RÜCKERSTATTUNG DER KOSTEN FÜR DAS KLIMATICKET IM AUSMASS DER NUTZUNG BEI DIENSTREISEN**

Kennzahlen

~ **100.000**

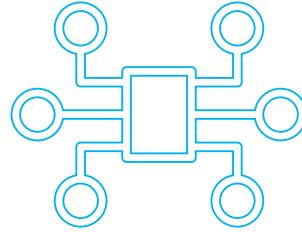
gefahrte Bahnkilometer auf Dienstreisen

Beispiel

Fahr sicher Rad Workshop

2023 haben wir ein Fahrrad-Fahrsicherheitstraining für unseren neuen Unternehmensstandort VioPlaza angeboten haben. Das Training wurde von zwei zertifizierten Radtrainer*innen geleitet und umfasste sowohl einen theoretischen Teil zu verschiedenen Verkehrssituationen als auch praktische Fahrtechnikübungen. Im Anschluss unternahmen wir gemeinsam eine Übungstour in der näheren Umgebung, bei der wir wertvolle Tipps und Tricks für sicheres und selbstbewusstes Radfahren in Wien gezeigt haben.

Digitalisierung



Relevante SDGs



Mit dem erfolgten Ausbau der aws zur digitalen Förderbank tragen wir zur digitalen Zukunft der österreichischen Wirtschaft bei. Die aws und unsere Kund*innen profitieren dabei von der Digitalisierung sämtlicher Abläufe – vom Erstkontakt bis zur digitalen Signatur. Digitalisierung wird in der aws nicht als abgeschlossener Prozess verstanden, sondern als dynamische Transformation, die laufend Möglichkeiten zur weiteren Optimierung bietet. Um diese Potenziale vollständig zu nutzen analysieren wir unsere Abläufe, um durch weitere automatisierte Prozesse den bürokratischen Aufwand zu reduzieren und somit einen höheren Nutzen für unsere Kund*innen zu bieten. So stand im Jahr 2023 die Vorbereitung und Umsetzung des Relaunchs des Förderpilots im Fokus. Die aws verpflichtet sich, die Hürden für den Zugang zu Informationen zu Ihren Förderungsangeboten möglichst niedrig zu gestalten und setzt hier insbesondere auf die Möglichkeiten der Digitalisierung. Seit 2020 wird in Kooperation mit der FFG daher der Förderpilot als zentrale Übersicht zu Wirtschafts- und Forschungsförderungsangeboten in Österreich betrieben. Um den Kundennutzen zu optimieren, den technologischen Erfordernissen sowie der Barrierefreiheit Rechnung zu tragen, haben beide Organisationen das Tool gemeinsam 2023 weiterentwickelt und technologisch auf neue Beine gestellt. Das Einsatzdatum des Relaunchs ist für Anfang 2024 geplant.

Unser Verständnis

- **DIE aws ALS EUROPÄISCHE BENCHMARK FÜR DIGITALES FÖRDERMANAGEMENT**
- **EINSPARUNG VON ZEIT, BÜROKRATISCHEM AUFWAND UND WERTVOLLEN RESSOURCEN WIE PAPIER**
- **CHANCENPOTENZIALE DER DIGITALISIERUNG BESTMÖGLICH NUTZEN**
- **FÜR IT-SECURITY SENSIBILISIEREN**

Unsere Maßnahmen

FORTFÜHRUNG BESTEHENDER MASSNAHMEN

- **DIGITALE INFORMATION ÜBER DAS ANGEBOT DER aws DURCH DEN aws-FÖRDERKONFIGURATOR**
- **DER aws-FÖRDERMANAGER, DAS DIGITALE TOOL ZUR OPTIMIERUNG DER ZUSAMMENARBEIT MIT UNSEREN FÖRDERNEHMER*INNEN BEI DER ERSTELLUNG VON ONLINE FÖRDERUNGSANTRÄGEN**
- **SCHULUNGSOFFENSIVE „INFORMATIONSSICHERHEITSTRAINING IM BEREICH IT-SECURITY MIT FOKUSTHEMEN**
- **AUTOMATISIERTE ABWICKLUNG VON aws erp-KREDITEN**

NEU IM JAHR 2023

- **DIGITALE EFRE (EU-PROGRAMM)-ABRECHNUNGEN**
- **DIGITALE ABBILDUNG DER REISEKOSTENABRECHNUNGEN**
- **VORBEREITUNG & UMSETZUNG RELAUNCH-FÖRDERPILOT - DIE DIGITALE ÜBERSICHT DER WIRTSCHAFTS- UND FORSCHUNGSFÖRDERUNGSANGEBOTEN IN ÖSTERREICH**

Kennzahl

100 %

Die Abwicklung aller Förderungen, Anträge und Verträge erfolgt **zu 100 % digital**.

Beispiel

Digitale EFRE (EU-Programm)Abrechnung

Die EFRE-Abrechnungen sind aufgrund von Vorgaben bisher immer eine besondere Herausforderung gewesen, die mit einer Vielzahl von Dokumenten einherging. Durch Digitalisierung und einer transparenten Abrechnungsstruktur am aws Fördermanager konnten wir 2023 eine praktische, umweltfreundliche und sichere Lösung mit hohem Kund*innennutzen schaffen.

Nachhaltige Beschaffung & Energieeffizienz



Relevante SDGs



Unsere Beschaffungsprozesse werden durch die Einbeziehung von Umwelt- und Sozialkriterien nachhaltig gestaltet. Durch ein proaktives Klimamanagement wird der Energieverbrauch reduziert. Mit diesen Maßnahmen möchten wir auch in diesem Bereich „Nachhaltige Beschaffung & Energieeffizienz“ einen bewussten und aktiven Beitrag gegen den Klimawandel leisten. Um unseren CO₂-Ausstoß zu reduzieren und zu minimieren, wollen wir in Zukunft noch stärker auf ein nachhaltiges Beschaffungsmanagement achten, um unsere Scope 3 Dimensionen weiter reduzieren können. Die aws ist sich Ihrer Verantwortung und Vorbildwirkung als Veranstalterin zahlreicher Veranstaltungen und Meetings bewusst. Deshalb haben wir im Jahr 2023 einen Leitfaden für alle Events erstellt, die die aws federführend organisiert. Dieser Leitfaden orientiert sich an den Kriterien des österreichischen Umweltzeichen für Green Events. Messerückwände werden einem zweiten Gebrauch als Taschen oder ähnlichem zugeführt

Unser Verständnis

- **RESSOURCENSCHONENDES HANDELN DURCH NACHHALTIGE BESCHAFFUNGSKRITERIEN UND ERREICHUNG EINER HÖHEREN ENERGIEEFFIZIENZ**

Unsere Maßnahmen

FORTFÜHRUNG BESTEHENDER MASSNAHMEN

- **ANALYSE DER BESCHAFFUNGSPROZESSE**
- **VERZICHT AUF DRUCKSORTEN**
- **PRÜFUNG DER WERBEMITTEL ANHAND ÖKOLOGISCHER KRITERIEN**
- **WAHL DES NEUEN STANDORTES: NIEDRIGENERGIE-EFFIZIENZGEBÄUDE UND GUTE ÖFFENTLICHE ERREICHBARKEIT**

- **OPTIMALER EINSATZ VON LEUCHTMITTELN UND ABGESTIMMTE ZEITSCHALTUNG, DÄMMUNG UND TEMPERATURREGULIERUNG**

NEU IN 2023

- **INTERNER LEITFADEN FÜR GREEN EVENTS**
- **NEUER, ENERGIEEFFIZIENTER STANDORT IM VIOPLAZA**

Kennzahl

100 %

zertifizierten Öko-Strom mit ca. 196.000 kWh Verbrauch pro Jahr

Beispiel

Nachhaltiger Standort - VIO PLAZA

Das Gebäude weist eine nachhaltige Bau- und Gebäudetechnik sowie öko- und kosteneffizientes Gebäude- und Energiemanagement auf und wurde mit dem Platin-Vorzertifikat für „Leadership in Energy and Environmental Design“ (LEED) ausgezeichnet. Integraler Bestandteil des VIO PLAZA Projekts ist die Nutzung des Wiental-Sammelkanals. Dieser wird zur Kälte/Wärme-Anlage mit einer Kälterückkühlleistung und einer Wärmegewinnung umgebaut und ist damit österreichweit die größte Anlage dieser Art. Die Gebäudehülle des VIO PLAZA übernimmt neben Dämmung und Schutz auch die Energiegewinnung. Auf über 2.300 m² wird auf Dach und Fassade Photovoltaik-Technik integriert.

Compliance & Whistleblowing



Relevante SDGs



Der Themenbereich Compliance bezieht sich auf das Handeln in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen, regulatorischen Vorschriften und innerbetrieblichen Regelwerken und schützt unsere Kund*innen, die aws und ihre Mitarbeiter*innen. Für die aws als Österreichs Förderbank ist objektives, transparentes, gesetzes- und richtlinienkonformes Handeln ein absolutes Selbstverständnis. Es ist uns ein Anliegen, durch die Etablierung entsprechender Compliance Prozesse und unseres Whistleblower-Services unsere Mitarbeiter*innen laufend zu sensibilisieren und dadurch unsere Kund*innen, die aws und ihre Mitarbeiter*innen zu schützen.

Unser Verständnis

- INTEGRITÄT UND VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN
- VERTRAULICHKEIT
- VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN

Unsere Maßnahmen

- FORTFÜHRUNG BESTEHENDER MASSNAHMEN
- VERPFLICHTENDE COMPLIANCE-SCHULUNGEN FÜR ALLE aws-MITARBEITER*INNEN
- IMPLEMENTIERUNG UND LAUFENDE VERBESSERUNG VON COMPLIANCE-PROZESSEN
- ONLINE SCHULUNGSANGEBOT FÜR DAS WHISTLEBLOWING-SYSTEM FÜR DAS GESAMTE aws-TEAM

Beispiel

Compliance-Schulungen

Um etwaigen Fehlverhalten vorzubeugen, finden jährlich umfassende Compliance-Schulungen statt. Im Rahmen dieser Schulungen werden Mitarbeiter*innen sensibilisiert und über die Kerninhalte der Compliance informiert. Neben allg. Schulungen gibt es auch Spezialschulungen für Mitarbeiter*innen in Abteilungen mit erhöhten Compliance Anforderungen. Damit stellt die aws sicher, den hohen rechtlichen und ethischen Standards gerecht zu werden. Die aws fördert damit aber auch die Rolle des Unternehmens als vertrauenswürdiger Partner gegenüber den Auftraggeber*innen.

Ausblick auf die weiteren Aktivitäten der aws im Nachhaltigkeitsbereich

Nachhaltige Mobilität fördern

- aws Radelt: Wir radeln für den guten Zweck! Die gefahrenen Radkilometer des Team aws werden eingetragen und gesammelt und für die zurückgelegten Kilometer ein Beitrag gespendet.

Weiterbildungsangebot ausbauen und weiterführen

- Weiterführung und Ausbau des aws Weiterbildungsprogrammes „Green Your Brain“
- Sensibilisierung des aws-Teams für nachhaltige Themen, um gesetzte Ziele gemeinsam zu erreichen & Know How des aws-Teams zu erweitern

Impressum

Herausgegeben von

Austria Wirtschaftsservice Gesellschaft mbH (aws)
Rechte Wienzeile 225 . 1120 Wien
T + 43 1 501 75-0 . F +43 1 501 75-900
E office@aws.at
www.aws.at

Veröffentlichung

März 2024