

Nachhaltigkeitsbericht



Nachhaltigkeit in der aws

Liebe Leser*innen!

Die vergangenen Jahre haben uns eindrücklich gezeigt, wie eng wirtschaftliche, soziale und ökologische Herausforderungen miteinander verknüpft sind. Geopolitische Unsicherheiten, hohe Energie- und Rohstoffpreise sowie eine wirtschaftliche Rezession prägten das Jahr 2024 und stellten Unternehmen sowie Institutionen vor große Herausforderungen. Gerade in solchen Zeiten ist es wichtiger denn je, Nachhaltigkeit als integralen Bestandteil unseres Handelns zu verstehen – nicht nur als Ziel, sondern als kontinuierlichen Prozess, der Stabilität und Zukunftssicherheit bietet. Aktuelle Krisen wie der Ukraine Krieg zeigen die Notwendigkeit eines ganzheitlichen Ansatzes, der sozialen, ökonomischen und ökologischen Belangen gleichermaßen Rechnung trägt.

Mit dem Nachhaltigkeitsbericht geben wir einen aktuellen Überblick über die ökologischen und sozialen Maßnahmen der aws als Organisation. Dabei zeigen wir auf, zu welchen Zielen der Sustainable Development Goals (SDGs) die aws beiträgt. Außerdem erläutern wir neue Aktivitäten, die sich bereits in der Umsetzungsphase befinden.

Ein besonderer Meilenstein im Jahr 2024 war der Bezug unseres neuen Standorts in der Rechten Wienzeile. Nachhaltige Aspekte spielten eine entscheidende Rolle bei dieser Entscheidung.

Auch 2025 werden wir unser Engagement weiter verstärken und als Organisation unsere Anstrengungen weiterführen, etwa um unseren eigenen ökologischen Fußabdruck zu optimieren.

Damit unterstreichen wir die Entschlossenheit der aws einen Beitrag zur Bewältigung der gemeinsamen Herausforderungen zu leisten.

Die Austria Wirtschaftsservice Gesellschaft mbH (aws)

Die Austria Wirtschaftsservice GmbH (aws) ist die Förderbank des Bundes. Durch die Vergabe von zinsgünstigen Krediten, Garantien, Zuschüssen sowie Eigenkapital unterstützt sie Unternehmen von der ersten Idee bis hin zum Markterfolg bei der Umsetzung ihrer innovativen Projekte. Ergänzend werden spezifische Informations-, Beratungs- und Vernetzungsservices angeboten. Das Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft (BMAW) und das Bundesministerium für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie (BMK) agieren als Eigentümerversorger.

Relevante SDGs bezogen auf die aws



Gerfried Brunner
Geschäftsführung aws

Bernhard Sagmeister
Geschäftsführung aws

Die aws-Nachrichtigkeitsstrategie

Wir sind davon überzeuget, dass gerade in den allumfassenden Bereichen der ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung der direkte, unmittelbare und mehrstufige Austausch mit allen Kolleg*innen essenziell ist. Aus diesem Grund haben wir Tools installiert, um für alle aws-Teammitglieder die Möglichkeit zu bieten, sich auf Augenhöhe zu diesen drei Schwerpunktthemen auszutauschen, Ideen zu diskutieren, Prozesse anzuregen und Maßnahmen umzusetzen. Dies führte zu folgenden Aktivitäten und Ergebnissen:

Zukunftsforum

- Ein jährlich stattfindendes, moderiertes Forum zu Zukunftsthemen der aws,
- mit der aktiven Beteiligung des aws-Teams,
- zum Thema Nachhaltigkeits erstmalig im September 2020,
- mit Vorträgen externer Expert*innen,
- mit der Ausarbeitung und Weiterentwicklung von Ideen in Kleingruppen,
- inkl. Reflexion und Einarbeitung in die Strategie.

Innovationspool

- Möglichkeit für Mitarbeiter*innen über ein internes digitalisiertes System u. a. Ideen zur Verbesserung der Qualität, zur Vereinfachung von Prozessen und zur Steigerung der Effizienz aktiv zum Thema zu machen. Die Einbringung nachhaltiger Ideen hat einen besonderen Stellenwert.
- Die Ideen werden von einer internen Jury bewertet.
- Der Jury kommt die Aufgabe zu, im Unternehmen zu prüfen, ob ähnliche Prozesse bereits bestehen und inwieweit Umsetzungsmöglichkeiten gegeben sind.
- Jene Ideen, die als innovativ bewertet wurden und somit in die Umsetzung kommen, werden entweder von bestehenden Arbeitsgruppen aufgenommen oder es werden neue Arbeitsgruppen dazu gebildet.

Der Strategieprozess „green aws“

- Zu Beginn 2021 wurde ein Strategieprozess unter der Bezeichnung „green aws“ gestartet, um weitere Klimaschutzmaßnahmen zu identifizieren und die Unternehmensorganisation noch nachhaltiger zu gestalten.
- Das Kernstrategie-Team „green aws“ trifft sich 3- bis 4- mal im Jahr und besteht aus Kolleg*innen aus allen Geschäftsfeldern und Abteilungen der aws.
- Alle entwickelten Initiativen dienen der Verbesserung des ökologischen Footprints der aws.
- Ziel ist es, Maßnahmen zu entwickeln, die in die Organisation der aws wirken.
- Das Monitoring wird von den Abteilungen Strategie und Unternehmenskommunikation durchgeführt.
- Die konkrete Maßnahmenausarbeitung und -umsetzung erfolgt durch „Maßnahmenverantwortliche“. Gegenwärtig sind 3 Maßnahmen in Umsetzung

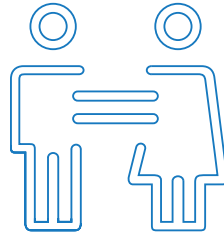
In einem strategischen Prozess und im intensiven Dialog mit unseren internen Stakeholdern und externen Berater*innen wurden die drei zentralen Handlungsfelder

- **Soziale Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeiter*innen,**
- **Nachhaltige Mobilität und**
- **Nachhaltige Beschaffung & Bürogestaltung**

für uns als Unternehmen ausgearbeitet, in welchen wir zum einen den größtmöglichen Aktionsradius sehen und zum anderen Optimierungsmöglichkeiten feststellen konnten. Besonders wichtig ist für uns dabei, stetig den Blick nach vorne zu richten, um proaktiv und konsequent unsere Ziele zu erreichen. Diese drei Handlungsfelder haben wir nach den drei Prinzipien „Awareness schaffen“, „Ressourcen-Einsatz optimieren“ und „Prozesse nachhaltig gestalten“ analysiert. Sie stellen unsere Zielsäulen für diesen freiwilligen Bericht dar.



Gleichstellung & Diversität



Relevante SDGs



Gleichstellung und Chancengerechtigkeit ist für uns ein selbstverständliches Thema, das wir auf vielen Ebenen forcieren. Der Anteil an weiblichen Führungskräften betrug 2024 im Jahresdurchschnitt 37%. Ein zentrales Ziel für 2025 ist es, diesen wieder auf über 40% anzuheben. Eine gute Arbeitsatmosphäre anzubieten, ist eine wesentliche Säule für eine erfolgreiche Entwicklung. Zudem zeichnen unterschiedliche ethnische Hintergründe und unterschiedliche Generationen das aws-Team aus und sind die Basis für unsere Innovationskraft, die wir mit einem zielgerichteten Diversity-Management fördern.

Unser Verständnis

- INNOVATIONSFÄHIG BLEIBEN UND EINE ATTRAKTIVE ARBEITGEBERIN SEIN
- SCHAFFUNG VON GLEICHHEIT FÜR ALLE GESCHLECHTER
- LEBEN EINER CHANCEN-FÖRDERNDEN UND RESPEKTVOLLEN ORGANISATIONSKULTUR
- GLEICHSTELLUNG ALS UNTERNEHMENSKULTUR
- MULTIKOLLEKTIVITÄT FORCIEREN

Unsere Maßnahmen

FORTFÜHRUNG BESTEHENDER MASSNAHMEN

- AUSGEWOGENE ZUSAMMENSETZUNG UNSERER BEWERTUNGSJURYS IN BEZUG AUF GESCHLECHTER-GLEICHSTELLUNG
- FLEXIBLES ARBEITSZEITMODELL MIT MEHR ALS 20 VERSCHIEDENEN MÖGLICHKEITEN BEZÜGLICH DAUER UND LAGE
- FÖRDERUNG DER INANSPRUCHNAHME DES PAPAMONATS UND AKTIVE UNTERSTÜTZUNG DER OPTION DER VÄTERKARENZ
- STELLENAUSSCHREIBUNGEN OHNE EXKLUDIERENDE FORMULIERUNGEN
- LAUFENDE EVALUIERUNG DER GEHALTS-POLICY
- ETABLIERUNG EINES BEIRATS ZUR CHANCEN-GLEICHHEIT
- EINFÜHRUNG EINES WOMEN MENTORING CIRCLE
- TEILNAHME AM PROGRAMM „ZUKUNFT.FRAUEN“
- FLEXIBLE HOMEOFFICEMÖGLICHKEITEN

NEU IN 2024

- NEUAUSRICHTUNG DES BEIRAT FÜR CHANCENGERECHTIGKEIT, DIVERSITÄT UND INKLUSION

Kennzahl

~37 %

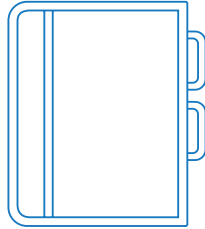
Anteil der weiblichen Führungskräfte

Beispiel

BEIRAT FÜR CHANCENGERECHTIGKEIT, DIVERSITÄT UND INKLUSION

Der Beirat für Chancengerechtigkeit, Diversität und Inklusion berät die Geschäftsführung, um eine chancengerechte Unternehmenskultur und ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis zu fördern. Im Fokus stehen die Teilhabe von Mitarbeitenden mit unterschiedlichen Hintergründen sowie die Inklusion benachteiligter Personengruppen.

Weiterbildung



Relevante SDGs



Mit einem vielfältigen Weiterbildungsangebot fördern wir in der aws unser Team entsprechend ihrer Fähigkeiten, Interessen und Zielsetzungen. Das trägt durch die wachsende Expertise direkt und unmittelbar zu unserem Geschäftserfolg bei. Gleichzeitig wird die Motivation und Leistungskraft unseres Teams gestärkt. Seit 2021 ist mit dem Weiterbildungsprogramm „Green Your Brain“ Nachhaltigkeit ein fixer Schwerpunkt unseres Weiterbildungskataloges, denn Bewusstseinsbildung ist aus unserer Sicht ein entscheidender Beitrag zur Gestaltung einer nachhaltigeren Geschäftswelt.

Unser Verständnis

- **NACHHALTIGKEIT VERMITTELN, SENSIBILISIERUNG DES aws-TEAMS**
- **BANDBREITE DER NACHHALTIGKEIT AUFZEIGEN**
- **FOKUS AUF ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT SETZEN**
- **MÖGLICHKEITEN VON NACHHALTIGEM HANDELN DARSTELLEN**
- **BEST PRACTICE – PERSÖNLICHE SOWIE AUCH ORGANISATORISCHE ANSATZPUNKTE AUFZEIGEN**
- **DATEN UND FAKTEN ANSCHAULICH DARLEGEN**

Unsere Maßnahmen

FORTFÜHRUNG BESTEHENDER MASSNAHMEN

- **AUSBAU DES WEITERBILDUNGSPROGRAMMES „GREEN YOUR BRAIN“**
- **FORTFÜHRUNG DER CLIMATE RANGER ACADEMY**

NEU IM JAHR 2024

- **INDIVIDUELLE SEMINARE ZU DEN THEMEN:**
 - **HIGHLIGHTS DER BAUFORSCHUNG: INNOVATIONEN FÜR DIE GRÜNE STADT**
 - **HIGHLIGHTS DER ENERGIEFORSCHUNG: POTENZIALE NUTZEN & ZUKUNFT**
 - **SMART CITY SUMMIT**

Kennzahl



~24 Personen

Teilnahme an ESG Workshop zum Thema ESG und Managementsysteme

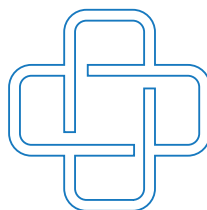
Beispiel

Individuelle Seminare

Das aws-Team weiterzubilden, motiviert und bindet Mitarbeiter*innen nicht nur langfristig, sondern ermöglicht uns als Organisation auch, Expertise im Unternehmen auszubilden. Aus diesem Grund gibt es neben dem umfangreichen Weiterbildungskatalog der aws auch die Möglichkeit, Seminare zu spezifischen Themen zu besuchen. Unsere besonderen Themen im Jahr 2024:

- Highlights der Bauforschung: Innovationen für die Grüne Stadt
- Highlights der Energieforschung: Potenziale nutzen & Zukunft
- Smart City Summit

Gesundheit



Relevante SDGs



Die Mitarbeiter*innen der aws sind hoch motiviert und engagiert, die Unternehmen in Österreich bei ihren Herausforderungen zu begleiten. Das persönliche Wohlbefinden und auch die Gesundheit tragen zu diesem hohen Engagement bei, weshalb wir als aws hier einen besonderen Fokus darauf legen, für unsere Mitarbeiter*innen ein attraktives und umfassendes Angebot zur Verfügung zu stellen.

Unser Verständnis

- FÖRDERUNG DER PHYSISCHEN GESUNDHEIT MITTELS ARBEITSPHYSIOLOGISCHER BERATUNG
- FÖRDERUNG DER BEWEGUNG IN DER FRISCHEN LUFT
- GEZIELTE VERSORGUNG DER MITARBEITER*INNEN MIT DEN WICHTIGSTEN INFORMATIONEN UND SICHERHEITSVORKEHRUNGEN

Unsere Maßnahmen

- FORTFÜHRUNG BESTEHENDER MASSNAHMEN**
- BESTELLUNG EINER ARBEITSMEDIZINISCHEN ÄRZTLICHEN BETREUUNG
 - MÖGLICHKEIT ZUR VEREINBARUNG ANONYMER BERATUNGSTERMINE
 - ANGEBOT DES „OFFICE-FIT WORKOUT“
 - JÄHRLICHER aws GESUNDHEITSTAG
 - TEILNAHME AM BUSINESS RUN UND FRAUENLAUF

NEU IM JAHR 2024

- MODERN AUSGESTATTETER BEWEGUNGSRAUM AM NEUEN STANDORT
- PERSONENUNABHÄNGIGES KONTINGENT DER KOSTENLOSEN NUTZUNG DES FITNESS-STUDIOS
- FAHRRAD-CHALLENGE aws RADELT ZUR ARBEIT

Kennzahlen



166

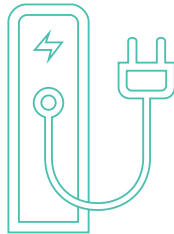
Teilnehmer*innen beim Gesundheitstag

Beispiel

aws Gesundheitstag

Beim aws Gesundheitstag 2024 stand der neue Standort im Mittelpunkt. Die Mitarbeiter*innen konnten gesunde Snacks zubereiten, an Sport- und Lauftrainings teilnehmen sowie ein benachbartes Sportstudio nutzen. Zur Förderung der mentalen Gesundheit gab es Impulsvorträge, und unser Arbeitsmediziner bot Schulungen zur Arbeitsplatzergonomie an.

Nachhaltige Mobilität



Relevante SDGs



Betriebliches Mobilitätsmanagement bietet nicht nur uns als Unternehmen, sondern auch unseren Beschäftigten und der Gesellschaft Vorteile. Die Dekarbonisierung des Verkehrs stellt in Österreich eine Herausforderung dar, denn Verkehr verursacht dreimal so viel CO₂ wie u.a. der Gebäudesektor. Ein Viertel dieser Wege sind Arbeitswege. Deshalb sehen wir als Unternehmen hier eine Möglichkeit anzusetzen und somit einen Beitrag zur Reduzierung der CO₂-Belastung zu leisten. Basierend auf der Mobilitätsanalyse, setzen wir auch weiterhin im Bereich der nachhaltigen Mobilität einen Schwerpunkt. Wir forcieren in unserem Team für die täglichen Arbeitswege, aber auch auf Dienstreisen die Strategie, nachhaltige Mobilität zu fördern.

Unser Verständnis

- **NACHHALTIGE MOBILITÄT BEI UNSEREN MITARBEITER*INNEN FÖRDERN, DIE UMWELTWIRKUNG IM BEREICH MOBILITÄT EINSCHÄTZEN UND NACHHALTIGE MOBILITÄTSMASSNAHMEN ENTWICKELN**
- **BEWUSSTSEIN ÜBER UMWELTAUSWIRKUNGEN DER MOBILITÄT SCHÄRFEN**
- **ANREIZE FÜR DEN UMSTIEG AUF NACHHALTIGE VERKEHRSMITTEL SCHAFFEN**

Unsere Maßnahmen

FORTFÜHRUNG BESTEHENDER MASSNAHMEN

- **VERSTÄRKTE UNTERSTÜTZUNG BEI DER ANSCHAFFUNG DER JAHRESKARTE DER WIENER LINIEN BZW. DES KLIMATICKETS**
- **FORCIERUNG DER NUTZUNG DES aws-RADES**
- **TEILNAHME AN AKTIONSTAGEN WIE „WIEN RADELT ZUR ARBEIT“**
- **RÜCKERSTATTUNG DER KOSTEN FÜR DAS KLIMATICKET IM AUSMASS DER NUTZUNG BEI DIENSTREISEN**

NEU IM JAHR 2024

- **TEILNAHME AN „ÖSTERREICH RADELT“ UM NACHHALTIGE MOBILITÄT ALS ATTRAKTIVE ALTERNATIVE ZU FÖRDERN**

Kennzahlen

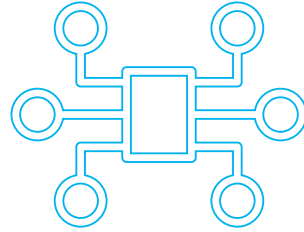
~145.000
gefahrte Bahnkilometer auf Dienstreisen

Beispiel

aws radelt

Mit den Initiativen „aws radelt zur Arbeit“ und „aws radelt für den guten Zweck“ motivieren wir unsere Mitarbeiter*innen, umweltfreundlich und aktiv unterwegs zu sein. Wer im Mai und Juni mindestens zehnmal mit dem Rad zur Arbeit fährt, kann attraktive Preise gewinnen. Zusätzlich spendete die aws für jede gefahrene 10 Kilometer bis Ende September einen Betrag an eine wohltätige Institution – so profitieren sowohl Umwelt als auch Gesellschaft.

Digitalisierung



Relevante SDGs



Mit dem erfolgten Ausbau der aws zur digitalen Förderbank tragen wir zur digitalen Zukunft der österreichischen Wirtschaft bei. Die aws und unsere Kund*innen profitieren dabei von der Digitalisierung sämtlicher Abläufe – vom Erstkontakt bis zur digitalen Signatur. Digitalisierung wird in der aws nicht als abgeschlossener Prozess verstanden, sondern als dynamische Transformation, die laufend Möglichkeiten zur weiteren Optimierung bietet. Um diese Potenziale vollständig zu nutzen, analysieren wir unsere Abläufe, um durch weitere automatisierte Prozesse den bürokratischen Aufwand zu reduzieren und somit einen höheren Nutzen für unsere Kund*innen zu bieten. So standen im Jahr 2024 die Vorbereitungen zum Relaunch des Intranets mit dem Fokus eines verbesserten Wissenstransfer, sowie zum Kernsystem neu im Vordergrund.

Unser Verständnis

- **DIE aws ALS EUROPÄISCHE BENCHMARK FÜR DIGITALES FÖRDERMANAGEMENT**
- **EINSPARUNG VON ZEIT, BÜROKRATISCHEM AUFWAND UND WERTVOLLEN RESSOURCEN WIE PAPIER**
- **CHANCENPOTENZIALE DER DIGITALISIERUNG BESTMÖGLICH NUTZEN**
- **FÜR IT-SECURITY SENSIBILISIEREN**

Unsere Maßnahmen

FORTFÜHRUNG BESTEHENDER MASSNAHMEN

- **DIGITALE INFORMATION ÜBER DAS ANGEBOT DER aws DURCH DEN aws-FÖRDERKONFIGURATOR**
- **DER aws-FÖRDERMANAGER, DAS DIGITALE TOOL ZUR OPTIMIERUNG DER ZUSAMMENARBEIT MIT UNSEREN FÖRDERNEHMER*INNEN BEI DER ERSTELLUNG VON ONLINE FÖRDERUNGSANTRÄGEN**
- **SCHULUNGSOFFENSIVE „INFORMATIONSSICHERHEITSTRAINING IM BEREICH IT-SECURITY MIT FOKUSTHEMEN**
- **AUTOMATISIERTE ABWICKLUNG VON aws erp-KREDITEN**
- **DIGITALE EFRE (EU-PROGRAMM)-ABRECHNUNGEN**
- **DIGITALE ABBILDUNG DER REISEKOSTENABRECHNUNGEN**

NEU IM JAHR 2024

- **LAUNCH DER FÖRDERPILOTIN - DIE DIGITALE ÜBERSICHT DER FÖRDERUNGSANGEBOTE IN ÖSTERREICH**
- **PROJEKTSTART „KERNSYSTEM NEU“**
- **IMPLEMENTIERUNG EINER KI-TASKFORCE**

Kennzahl

100 %

Die Abwicklung aller Förderungen, Anträge und Verträge erfolgt **zu 100 % digital**.

Beispiel

Re-Launch Förderpilotin

Seit 2017 sorgt der von aws und FFG entwickelte Förderpilot für mehr Übersicht in der österreichischen Förderlandschaft. Um den steigenden Anforderungen der digitalen Welt gerecht zu werden, wurde das Tool nun technisch modernisiert und in seiner Benutzerfreundlichkeit optimiert. Als einzige direkt von den Förderstellen gepflegte Förderdatenbank ermöglicht es eine kostenlose, zielgerichtete Suche sowie eine direkte Kontaktaufnahme für eine Erstberatung.

Nachhaltige Beschaffung & Energieeffizienz



Relevante SDGs



Unsere Beschaffungsprozesse werden durch die Einbeziehung von Umwelt- und Sozialkriterien nachhaltig gestaltet. Durch ein proaktives Klimamanagement wird der Energieverbrauch reduziert. Mit diesen Maßnahmen möchten wir auch in diesem Bereich „Nachhaltige Beschaffung & Energieeffizienz“ einen bewussten und aktiven Beitrag gegen den Klimawandel leisten. Um unseren CO₂-Ausstoß zu reduzieren und zu minimieren, wollen wir in Zukunft weiterhin auf ein nachhaltiges Beschaffungsmanagement achten, um unsere Scope 3 Emissionen weiter reduzieren können. Die aws ist sich Ihrer Verantwortung und Vorbildwirkung als Veranstalterin zahlreicher Veranstaltungen und Meetings bewusst. Deshalb haben wir im Jahr 2023 einen Leitfaden für alle Events erstellt, die die aws federführend organisiert und diesen 2024 unternehmensweit und verpflichtend ausgerollt. Dieser Leitfaden orientiert sich an den Kriterien des österreichischen Umweltzeichen für Green Events.

Unser Verständnis

- **RESSOURCENSCHONENDES HANDELN DURCH NACHHALTIGE BESCHAFFUNGSKRITERIEN UND ERREICHUNG EINER HÖHEREN ENERGIEEFFIZIENZ**

Unsere Maßnahmen

FORTFÜHRUNG BESTEHENDER MASSNAHMEN

- **ANALYSE DER BESCHAFFUNGSPROZESSE**
- **VERZICHT AUF DRUCKSORTEN**
- **PRÜFUNG DER WERBEMITTEL ANHAND ÖKOLOGISCHER KRITERIEN**
- **WAHL DES NEUEN STANDORTES: NIEDRIGENERGIE-EFFIZIENZGEBÄUDE UND GUTE ÖFFENTLICHE ERREICHBARKEIT**

- **OPTIMALER EINSATZ VON LEUCHTMITTELN UND ABGESTIMMTE ZEITSCHALTUNG, DÄMMUNG UND TEMPERATURREGULIERUNG**
- **INTERNER LEITFADEN FÜR GREEN EVENTS**

NEU IN 2024

- **NEUER, ENERGIEEFFIZIENTER STANDORT IM VIOPLAZA**

Kennzahl

100 %

UZ46 zertifizierten Öko-Strom mit ca. 135.000 kWh Verbrauch pro Jahr

Beispiel

Nachhaltiger Standort - VIOPLAZA

Unser neuer Standort setzt Maßstäbe in nachhaltigem Bauen und Energieeffizienz. Mit der Platin-Zertifizierung nach LEED wird der Einsatz innovativer, umweltfreundlicher Bauverfahren gewürdigt. Ein einzigartiges Heiz- und Kühlsystem nutzt Abwasser aus dem Wiental-Kanal, und eine Photovoltaik-Anlage trägt zur nachhaltigen Energiegewinnung bei.

Compliance & Whistleblowing



Relevante SDGs



Der Themenbereich Compliance bezieht sich auf das Handeln in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen, regulatorischen Vorschriften und innerbetrieblichen Regelwerken und schützt unsere Kund*innen, die aws und ihre Mitarbeiter*innen. Für die aws als Österreichs Förderbank ist objektives, transparentes, gesetzes- und richtlinienkonformes Handeln ein absolutes Selbstverständnis. Es ist uns ein Anliegen, durch die Etablierung entsprechender Compliance Prozesse und unseres Whistleblower-Services unsere Mitarbeiter*innen laufend zu sensibilisieren und dadurch unsere Kund*innen, die aws und ihre Mitarbeiter*innen zu schützen.

Unser Verständnis

- INTEGRITÄT UND VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN
- VERTRAULICHKEIT
- VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN

Unsere Maßnahmen

- FORTFÜHRUNG BESTEHENDER MASSNAHMEN
- VERPFLICHTENDE COMPLIANCE-SCHULUNGEN FÜR ALLE aws-MITARBEITER*INNEN
- IMPLEMENTIERUNG UND LAUFENDE VERBESSERUNG VON COMPLIANCE-PROZESSEN
- ONLINE SCHULUNGSANGEBOT FÜR DAS WHISTLEBLOWING-SYSTEM FÜR DAS GESAMTE aws-TEAM

Beispiel

Compliance-Schulungen

Um etwaigen Fehlverhalten vorzubeugen, finden jährlich umfassende Compliance-Schulungen statt. Im Rahmen dieser Schulungen werden Mitarbeiter*innen sensibilisiert und über die Kerninhalte der Compliance informiert. Neben allg. Schulungen gibt es auch Spezialschulungen für Mitarbeiter*innen in Abteilungen mit erhöhten Compliance-Anforderungen, sowie für Führungskräfte. Damit stellt die aws sicher, den hohen rechtlichen und ethischen Standards gerecht zu werden. Die aws fördert damit aber auch die Rolle des Unternehmens als vertrauenswürdiger Partner gegenüber den Auftraggeber*innen.

Ausblick auf die weiteren Aktivitäten der aws im Nachhaltigkeitsbereich

CSRD-Berichterstattung

- Analyse der wesentlichen Themen für die aws
- Vorbereitungsmaßnahmen gemäß EU-Vorgaben

Weiterbildung

- Weiterführung und Ausbau des aws Weiterbildungsprogrammes „Green Your Brain“
- Vertiefende Sensibilisierung des aws-Teams für nachhaltige Themen, um gesetzte Ziele gemeinsam zu erreichen

Impressum

Herausgegeben von

Austria Wirtschaftsservice Gesellschaft mbH (aws)
Rechte Wienzeile 225 . 1120 Wien
T + 43 1 501 75-0
E office@aws.at
www.aws.at

Veröffentlichung

März 2025