

Nachhaltigkeitsbericht

2025

Nachhaltigkeit in der aws

Liebe Leser*innen,

das Jahr 2025 war erneut geprägt von wirtschaftlichen, gesellschaftlichen und technologischen Entwicklungen, die verdeutlichen, wie eng nachhaltiges Handeln mit Stabilität, Innovationskraft und Zukunftssicherheit verbunden ist. Als Förderbank des Bundes betrachten wir im Rahmen des Nachhaltigkeitsberichts wie bisher ausschließlich unsere internen Maßnahmen und organisatorischen Prozesse. Wir verfolgen seit vielen Jahren einen ganzheitlichen Nachhaltigkeitsansatz – ökologisch, sozial und organisatorisch – und richten unser Handeln konsequent an den Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen aus.

Auf Basis dieser langjährigen Ausrichtung und der Ergebnisse einer durchgeführten doppelten Wesentlichkeitsanalyse haben wir unseren Berichts Scope geschärft. Weiterhin werden die zentralen Themengebiete Klimaschutz & Energie, Soziale Verantwortung sowie Governance & Digitalisierung sein. Insbesondere im Bereich Governance wurden die Inhalte feiner granuliert, um relevante Themen noch klarer abzubilden.

Obwohl die aws aufgrund aktueller EU-Regelungen – darunter der „Stop the Clock“-Bestimmung sowie der erwarteten Anhebungen der Schwellenwerte – nicht der verpflichtenden CSRD Berichtspflicht unterliegt, haben wir uns bewusst dazu entschieden, weiterhin freiwillig einen Nachhaltigkeitsbericht zu veröffentlichen. Dieser Bericht orientiert sich an den Prinzipien der ESRS und

berücksichtigt erstmals auch Elemente des neuen Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (VSME).

Das Geschäftsmodell der aws basiert ausschließlich auf den gesetzlich vorgegebenen Aufgaben zur Abwicklung der Wirtschaftsförderung des Bundes. Die aws handelt dabei im Auftrag des Bundes, vergibt Förderungen nach klar definierten rechtlichen Rahmenbedingungen und verfügt über keinen eigenen Gestaltungsspielraum bei förderpolitischen Grundsatzentscheidungen. Als nicht gewinnorientierte Organisation ist die aws in der Umsetzung ihrer Aufgaben auf die Finanzierung des Bundes angewiesen. Eine externe Analyse hat bestätigt, dass sich die Nachhaltigkeitsberichterstattung der aws – unabhängig davon, ob sie freiwillig oder verpflichtend erfolgt – ausschließlich auf jene internen organisatorischen Aspekte zu konzentrieren hat, die die aws selbst steuern und verantworten kann; die Wirkung der einzelnen Förderinstrumente hat nicht Teil der Berichterstattung zu sein.

Mit dem vorliegenden Bericht geben wir einen kompakten Überblick über jene ökologischen, sozialen und Governance Maßnahmen, die wir in der aws als Organisation weiterentwickelt und vorangetrieben haben. Wir möchten deutlich machen, dass Nachhaltigkeit für uns ein kontinuierlicher, gemeinsamer Prozess ist. Wir entwickeln unsere Schwerpunkte konsequent weiter – sowohl im Sinne unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft als auch im Hinblick auf eine zukunftssichere und wirkungsorientierte Organisationsentwicklung.

Die Austria Wirtschaftsservice Gesellschaft mbH (aws)

Die Austria Wirtschaftsservice GmbH (aws) ist die Förderbank des Bundes. Durch die Vergabe von zinsgünstigen Krediten, Garantien, Zuschüssen sowie Eigenkapital unterstützt sie Unternehmen von der ersten Idee bis hin zum Markterfolg bei der Umsetzung ihrer innovativen Projekte. Ergänzend werden spezifische Informations-, Beratungs- und Vernetzungsservices angeboten. Das Bundesministerium für Wirtschaft, Energie und Tourismus (BMWET) und das Bundesministerium für Innovation, Mobilität und Infrastruktur (BMIMI) agieren als Eigentümervertreter

Relevante SDGs bezogen auf die aws



Gerfried Brunner
Geschäftsführung aws

Bernhard Sagmeister
Geschäftsführung aws

Die aws Nachhaltigkeitsstrategie

Nachhaltigkeit ist seit vielen Jahren fest in der strategischen Ausrichtung der aws verankert und wird als fortlaufender Organisations- und Entwicklungsprozess verstanden. Aufbauend auf unserer bestehenden ESG-Systematik ist der thematische Rahmen für die Berichterstattung über unsere internen Massnahmen klar strukturiert und entlang von drei zentralen Themengebieten geordnet:

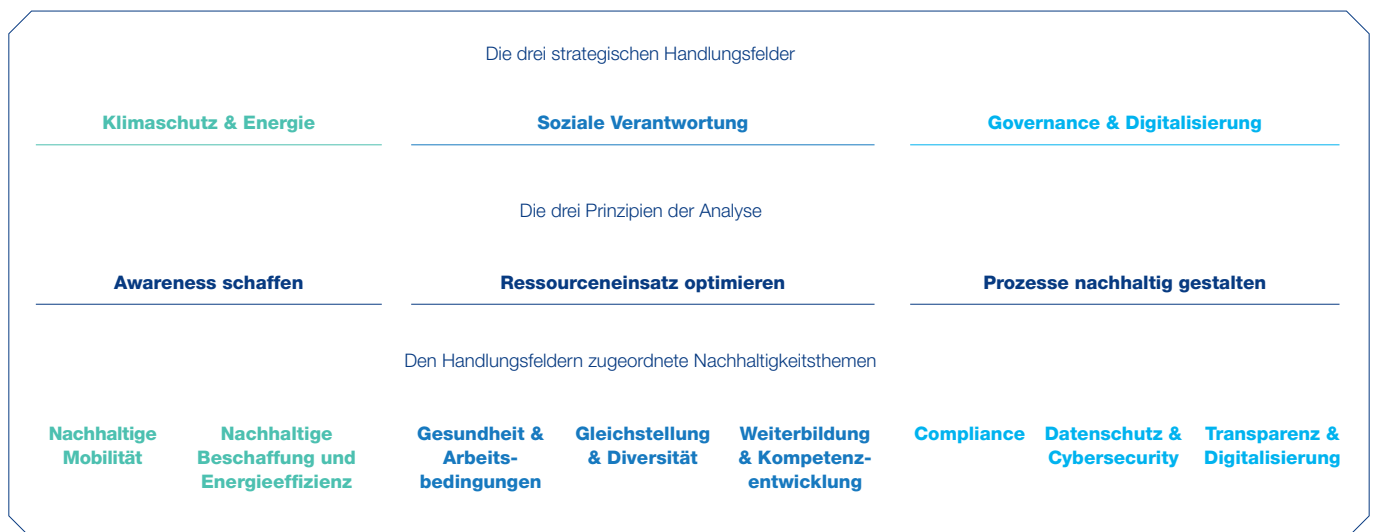
Klimaschutz & Energie – umfasst nachhaltige Mobilität, energieeffizienten Standortbetrieb und ressourcenschonende Beschaffung.

Soziale Verantwortung – beinhaltet Gesundheits- und Arbeitsbedingungen, Gleichstellung & Diversität, Weiterbildung & Kompetenzentwicklung sowie Wissenstransfer in der Belegschaft.

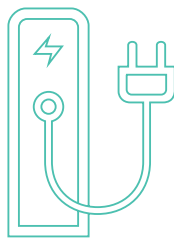
Governance & Digitalisierung – bildet künftig differenzierter ab: Compliance, Datenschutz & Cybersecurity, Transparenz, digitale Prozessoptimierung und den verantwortungsvollen Einsatz von Künstlicher Intelligenz.

Diese Struktur stärkt die Nachvollziehbarkeit unserer Schwerpunkte und macht sichtbar, wie die aws Nachhaltigkeit über ökologische Aspekte hinaus als breites Themenfeld versteht, das Kultur, Prozesse, Digitalisierung und verantwortungsvolles Handeln gleichermaßen umfasst.

Für die Weiterentwicklung und Koordination unserer Nachhaltigkeitsmaßnahmen verfügt die aws über eine eigene Kernstrategie, die sicherstellt, dass zentrale Themen systematisch verfolgt und im gesamten Unternehmen verankert bleiben.



Nachhaltige Mobilität



Relevante SDGs



Die aws setzt gezielt Maßnahmen zur Förderung nachhaltiger Mobilität und unterstützt ihre Mitarbeitenden dabei, umweltfreundliche Alternativen im Arbeitsalltag zu nutzen. Initiativen wie „aws radelt zur Arbeit“, die Rückerstattung von Klimatickets für Dienstreisen stärken aktive Mobilität und leisten einen konkreten Beitrag zur CO₂-Reduktion.

Mit Pave Commute wurde das Mobilitätsangebot 2025 um ein digitales Instrument erweitert, das Mitarbeitende dabei unterstützt, nachhaltige Arbeitswege sichtbar zu machen und stärker in den Alltag zu integrieren.

Im Bereich Dienstreisen ist die Zahl der Flüge und Flugkilometer in den letzten Jahren gestiegen. Gründe dafür sind der nach der Pandemie wieder gestiegene Bedarf an persönlichen Treffen sowie die wachsende internationale Einbindung der aws in europäische Programme und Netzwerke, in denen sie zunehmend federführende Aufgaben übernommen hat. Die Geschäftsführung ist sich dieser Entwicklung bewusst und steuert aktiv dagegen: Künftige internationale Abstimmungen sollen – auf Basis der etablierten persönlichen Kontakte – verstärkt virtuell erfolgen, um dienstreisebedingte Emissionen spürbar zu reduzieren.

Unsere Maßnahmen

AUSGEWÄHLTE AKTUELLE MASSNAHMEN

- FORTSETZEN DER STRATEGIE, NACHHALTIGE MOBILITÄT AUF DIENSTREISEN ZU FÖRDERN
- FAHRRAD-CHECKS IN KOOPERATION MIT DEM ARBÖ SOWIE DIE MÖGLICHKEIT EINES VERGÜNSTIGTEN FAHRRADKAUFS

Kennzahlen



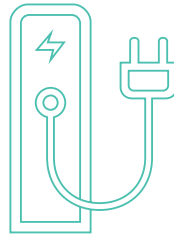
Anteil von Bahnkilometern an den im Inland zurückgelegten Dienstkilometern

Beispiel

Pave Commute

Seit Einführung von Pave Commute im Sommer 2025 wurden rund 4.100 nachhaltige Kilometer erfasst und damit mehr als 1.000 kg CO₂ eingespart. 17 Mitarbeitende nutzen die App aktiv und tragen durch dokumentierte Arbeitswege zu einer messbaren Verbesserung der Mobilitätsbilanz und zur weiteren Stärkung einer nachhaltigen Mobilitätskultur in der aws bei.

Nachhaltige Beschaffung und Energieeffizienz



Relevante SDGs



Die aws ist bestrebt, ihre Umweltwirkungen kontinuierlich zu reduzieren und den eigenen Ressourcenverbrauch nachhaltig zu gestalten. Ein wesentlicher Hebel dafür ist der neue Standort in der Rechten Wienzeile, der hohe Standards in Energieeffizienz, moderner Gebäudetechnik und nachhaltiger Nutzung erfüllt. Bei der Standortwahl waren insbesondere energieeffiziente Bauweise, moderne Technik, sehr gute öffentliche Erreichbarkeit und Flächeneffizienz ausschlaggebend. Ergänzend nutzt die aws am neuen Standort 100 % Ökostrom, wodurch der ökologische Fußabdruck weiter sinkt.

Auch in Beschaffungs- und Veranstaltungsprozessen setzt die aws klare ökologische und soziale Kriterien. Ein interner Leitfaden stellt dies etwa bei Veranstaltungen sicher. Die aws verzichtet auf Drucksorten, wo immer möglich und prüft alle Werbemittel anhand ökologischer Kriterien.

Unsere Maßnahmen

AUSGEWÄHLTE AKTUELLE MASSNAHMEN

- RESSOURCENSCHONENDE BESCHAFFUNG SOWIE LAUFENDE OPTIMIERUNG DES FACILITY- UND ENERGIE-MANAGEMENTS
- OPTIMIERUNG DES ENERGIEVERBRAUCHS BEI ELEKTRONISCHEN GERÄTEN
- OPTIMALER EINSATZ VON LEUCHTMITTELN SOWIE ABGESTIMMTE ZEITSCHALTUNGEN, DÄMMUNGS- UND TEMPERATURREGULIERUNG

Kennzahlen



-35%

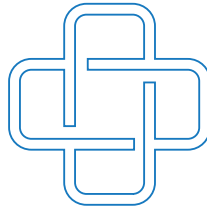
Reduktion Energie für Heizung / Strom / Kälte am neuen Standort

Beispiel

Leitfaden Green Events

Der ausgerollte interne Leitfaden für Green Events verpflichtet bei Veranstaltungen ab 25 externen Teilnehmenden die klimafreundliche, ressourcenschonende und barrierefreie Planung und Durchführung von aws Events und sorgt durch klare Vorgaben zu Mobilität, Verpflegung, Abfallmanagement, Ressourceneinsatz und Kommunikation für ein einheitliches Nachhaltigkeitsverständnis.

Gesundheit & Arbeitsbedingungen



Relevante SDGs



Das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden ist ein zentraler Bestandteil des Gesundheitsmanagements der aws. Mit arbeitsmedizinischer Betreuung, ergonomischen Schulungen, Bewegungsräumen sowie Angeboten wie Office-Yoga und Laufveranstaltungen fördern wir aktiv die physische und mentale Gesundheit und stärken zugleich das Gemeinschaftsgefühl.

Ein besonderer Schwerpunkt 2025 war der Gesundheitstag unter dem Motto „train your brain“, der vielfältige Impulse zur geistigen Fitness bot – von Konzentrationsübungen bis zu wissenschaftlich fundierten Einblicken in mentale Leistungsfähigkeit.

Unsere Maßnahmen

AUSGEWÄHLTE AKTUELLE MASSNAHMEN

- **ARBEITSMEDIZINISCHE BETREUUNG UND MÖGLICHKEIT ZU ANONYMEN BERATUNGSTERMINEN**
- **TEILNAHME AN LAUFVERANSTALTUNGEN WIE BUSINESS RUN UND FRAUENLAUF**
- **MODERNER BEWEGUNGSRAUM AM NEUEN STANDORT UND KOSTENLOSES KONTINGENT ZUR NUTZUNG EINES FITNESSSTUDIOS**

Kennzahlen



über **40** %

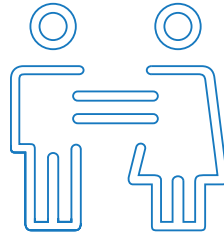
der Belegschaft des aws Konzerns nahmen am Gesundheitstag 2025 teil

Beispiel

BüroBuddy

BüroBuddy ist ein digitales Trainingsprogramm, das kurze, alltagstaugliche Übungen zur Vorbeugung und Linderung typischer Verspannungen bietet – ohne besondere Ausstattung und direkt am Arbeitsplatz, zuhause oder unterwegs nutzbar. Seit 2021 ergänzt BüroBuddy das Gesundheitsmanagement der aws.

Gleichstellung & Diversität



Relevante SDGs



Vielfalt ist ein strategischer Erfolgsfaktor für die aws. Seit vielen Jahren engagieren wir uns für Chancengerechtigkeit, Diversität und Inklusion und werden dabei seit Jahren von einem internen Beirat unterstützt. 2014 wurden die Diversitätskompetenzen durch Formate wie das Diversity Breakfast weiter gestärkt.

Die aws fördert zudem aktiv die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben – etwa durch flexible Arbeitszeitmodelle, umfangreiche Homeoffice-Möglichkeiten. In den von der Geschäftsführung unmittelbar steuerbaren Führungsebenen (Geschäftsfeld- und Abteilungsleitungen inkl. aws Fondsmanagement Geschäftsführung) lag der Frauenanteil 2025 bei 48 % und übertraf damit das angestrebte Ziel von über 40 % deutlich. Dies unterstreicht die nachhaltige Verankerung von Gleichstellung in der Organisationskultur der aws.

Unsere Maßnahmen

AUSGEWÄHLTE AKTUELLE MASSNAHMEN

- FORTFÜHRUNG DES WOMEN MENTORING CIRCLE ZUR GEZIELTEN FÖRDERUNG VON FRAUEN IM UNTERNEHMEN
- KONTINUIERLICHE ARBEIT DES BEIRATS FÜR CHANCENGRECHTIGKEIT, DIVERSITÄT UND INKLUSION

Kennzahlen



48 %

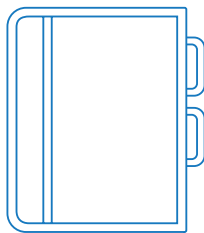
Frauenanteil in Führungsfunktionen (Durchschnitt 2025)
inkl. aws Fondsmanagement

Beispiel

Führungskräfteentwicklung für weibliche High Potentials

Das Programm – ein Cross-Mentoring-Modell der WU Executive Academy und Inamera – bereitet weibliche High Potentials systematisch auf zukünftige Führungsaufgaben vor. 3 aws Teilnehmerinnen starteten im April und Juni 2025 und durchlaufen ein zwölfmonatiges Entwicklungsformat mit Quartalsmodulen und monatlichen Einzelcoachings.

Weiterbildung & Kompetenzentwicklung



Relevante SDGs



Weiterbildung ist ein zentraler Bestandteil der Personal- und Organisationsentwicklung der aws und stärkt sowohl fachliche Expertise als auch Innovationskraft und Zukunftsfähigkeit. Die angebotenen Programme vermitteln ökologische und soziale Kompetenzen, während Seminare zu Energieforschung, Smart Cities oder Kreislaufwirtschaft gezielt Zukunftswissen in die Organisation bringen.

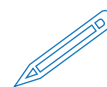
Das wichtigste Weiterbildungsziel 2025, das auch in Topzielen verankert ist, war die Wissensasymmetrie betreffend KI zu mitigieren. Ein weiterer Schwerpunkt lag auf Diversitäts- und Führungskompetenzen, etwa durch das neue Seminar „Diversität in der Führungsarbeit“. Gleichzeitig treibt die aws den strukturierten Wissenstransfer bei Pensionierungen voran – durch persönliche Übergabeformate, digitale Dokumentations- und Kollaborationswerkzeuge sowie künftig verstärkt durch KI-gestützte Methoden zur systematischen Aufbereitung von Fachwissen.

Unsere Maßnahmen

AUSGEWÄHLTE AKTUELLE MASSNAHMEN

- **AUSBAU DES WEITERBILDUNGSPROGRAMMS „GREEN YOUR BRAIN“**
- **MASSNAHMEN FÜR STRUKTURIERTEN WISSENSTRANSFER INKL. DIGITALER TOOLS UND KI-UNTERSTÜTZUNG**

Kennzahlen



6

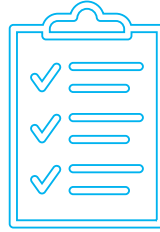
Weiterbildungstage pro Mitarbeiter*in im Jahr 2025

Beispiel

Fit für KI: Kompetenzaufbau für den verantwortungsvollen KI-Einsatz

Um Mitarbeitende gezielt auf die Nutzung neuer Technologien vorzubereiten, wurde 2025 das KI-Weiterbildungsprogramm „Fit für KI“ ausgebaut. Ergänzende Video-Trainings, individuelle Schulungen, KI-Info Days und Reverse-Mentoring-Formate vermittelten praxisnahes Wissen zum sicheren, effizienten Einsatz von KI-Tools. Diese Initiativen legen den Grundstein dafür, KI-Anwendungen ab 2026 vom Pilot- in den Regelbetrieb zu überführen und damit Produktivität, Qualität und Effizienz in der Organisation weiter zu steigern.

Compliance



Relevante SDGs



Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und ethischer Standards ist zentraler Bestandteil der Governance der aws. Ein robustes Compliance-System schafft dafür den Rahmen, stärkt Integrität und Transparenz und sorgt dafür, dass Mitarbeitende wie Kund*innen geschützt sind.

Durch klare Verantwortlichkeiten, verpflichtende Schulungen und regelmäßige Aktualisierungen unserer internen Standards stellen wir sicher, dass Compliance im gesamten Unternehmen gelebte Praxis bleibt.

Unsere Maßnahmen

AUSGEWÄHLTE AKTUELLE MASSNAHMEN

- LAUFENDE ANPASSUNG INTERNER STANDARDS ZUR SICHERSTELLUNG HOHER COMPLIANCE-QUALITÄT
- AKTUALISIERUNG UND WEITERENTWICKLUNG DES COMPLIANCE-SCHULUNGSVIDEOS AUF BASIS EXTERNER RISIKOANALYSEN

Kennzahl



100%

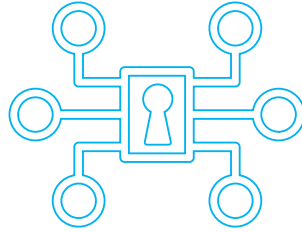
Abschlussquote der verpflichtenden Compliance-Grundschulung für neue Mitarbeitende

Beispiel

Digitales Hinweisgebersystem & Whistleblower-Schutz:

Die aws betreibt ein sicheres, digitales Meldetool, das es Mitarbeitenden und externen Personen ermöglicht, Hinweise anonym und geschützt einzubringen. Damit wird die frühzeitige Erkennung potenzieller Risiken erleichtert und eine verantwortungsvolle, transparente Unternehmenskultur gestärkt.

Datenschutz & Cybersecurity



Relevante SDGs



Der Schutz sensibler Daten und höchste Informationssicherheitsstandards haben für die aws oberste Priorität. Unser Ansatz basiert, neben technischen Maßnahmen insbesondere auf Prävention, Bewusstseinsbildung und einer kontinuierlichen Weiterentwicklung der Sicherheitsmaßnahmen. 2025 wurde die Offensive im Bereich Informationssicherheit fortgeführt.

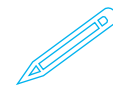
Das Datenschutzmanagementsystem (DSMS) der aws stellt sicher, dass die Anforderungen der DSGVO und nationaler Bestimmungen systematisch erfüllt werden. Klare Verantwortlichkeiten, definierte Prozesse zur Bearbeitung von Betroffenenrechten, verbindliche Vorgaben zum Umgang mit Datenschutzverletzungen bilden dabei den Kern.

Unsere Maßnahmen

AUSGEWÄHLTE AKTUELLE MASSNAHMEN

- PHISHING-PRÄVENTION ALS SCHWERPUNKT IM RAHMEN DER INFORMATIONSSICHERHEITSOFFENSIVE
- AKTUALISIERUNG DATENVERARBEITUNGSVERZEICHNIS

Kennzahl



100%

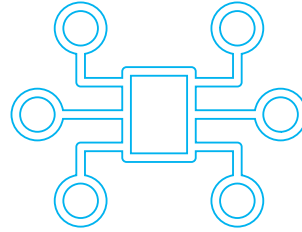
Abschlussquote der verpflichtenden Datenschutz-Grundschulung für neue Mitarbeitende

Beispiel

IT-Security-Fokusthemen

2025 wurden im Rahmen der Informationssicherheitsoffensive spezifische Fokusthemen integriert, darunter der sichere Umgang mit Künstlicher Intelligenz, Phishing-Erkennung und der Umgang mit sensiblen Daten. Diese praxisnahen Inhalte stärken das Sicherheitsbewusstsein im Arbeitsalltag und unterstützen Mitarbeitende dabei, potenzielle Risiken schneller zu identifizieren und zu vermeiden.

Transparenz & Digitalisierung



Relevante SDGs



Digitalisierung versteht die aws als fortlaufenden Transformationsprozess, der Effizienz steigert, Ressourcen schont und die Servicequalität verbessert. Die vollständig digitale Abwicklung von Förderungen sowie der Einsatz KI-gestützter Tools reduzieren Verwaltungs- und Papieraufwand und ermöglichen noch schnellere Arbeitsabläufe. Parallel dazu wurden digitale Services wie die Förderpilotin modernisiert, die als zentrale Datenbank eine gezielte, benutzerfreundliche Förderrecherche unterstützt. Gleichzeitig stärkt die aws durch klare Richtlinien, Kompetenzentwicklung und definierte Verantwortlichkeiten den sicheren und verantwortungsvollen Umgang mit digitalen Technologien.

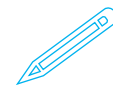
Ein zentraler Baustein dieser Weiterentwicklung ist die Entwicklung und Vorbereitung eines neuen Kernbankensystems zur Förderabwicklung. Ergänzend schafft die aws mit einer strategischen Steuerungsgruppe, der KI-Taskforce und KI-Influencer*innen, die das Thema in alle Bereiche unserer Organisation tragen ein stabiles Fundament, um KI-Anwendungen gezielt zu pilotieren.

Unsere Maßnahmen

AUSGEWÄHLTE AKTUELLE MASSNAHMEN

- **UMSETZUNGSSTART KERNBANKENSYSTEM NEU**
- **MODERNISIERUNG UND TECHNISCHER RELAUNCH DER FÖRDERPILOTIN ZUR VERBESSERTEN FÖRDERRECHERCHE**
- **VOLLSTÄNDIG DIGITALE ABWICKLUNG ALLER FÖRDERUNGEN UND VERTRÄGE**

Kennzahl



70%

der Mitarbeitenden nutzen Copilot durchschnittlich pro Monat

Beispiel

Kernbankensystem Neu

Die 2025 abgeschlossene Initialphase legte mit der präzisen Definition technischer und fachlicher Anforderungen den Grundstein für ein modernisiertes, hochautomatisiertes Fördersystem. Das neue Kernbankensystem ermöglicht künftig noch schnellere Abläufe, verbesserte Datenqualität und eine noch transparentere und noch wirkungsorientiertere Steuerung.

Ausblick und Weiterentwicklung

Die aws wird ihr Nachhaltigkeitsengagement auch 2026 konsequent fortsetzen. Im Mittelpunkt steht dabei, bestehende Maßnahmen systematisch zu evaluieren und bei Bedarf gezielt weiterzuentwickeln. Dadurch stellen wir sicher, dass unsere internen Nachhaltigkeitsaktivitäten wirksam bleiben, an neue Anforderungen angepasst werden und die Organisation kontinuierlich weiter gestärkt wird.

Impressum

Herausgegeben von

Austria Wirtschaftsservice Gesellschaft mbH (aws)

Rechte Wienzeile 225, 1120 Wien

T + 43 1 501 75-0

E office@aws.at

www.aws.at

Veröffentlichung

März 2026